



leer**KRACHT**
van Goed naar Geweldig

Elke dag samen een beetje beter

stichting leerKRACHT: <https://stichting-leerkracht.nl/>

Eva de Flart evadeflart@stichting-leerkracht.nl

Nico Verbeij nicoverbeij@stichting-leerkracht.nl



<https://youtu.be/DCXwl2J5MPg>

Vier kernwaarden van Stichting leerKRACHT



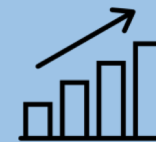
**Vertrouwen in de leraar
in het team**



**Voor de student /
leerling**



Duurzame verandering



**Elke dag samen een
beetje beter**

De bronnen

Inzichten uit binnen-
en buitenland
over
onderwijsverbeteringen

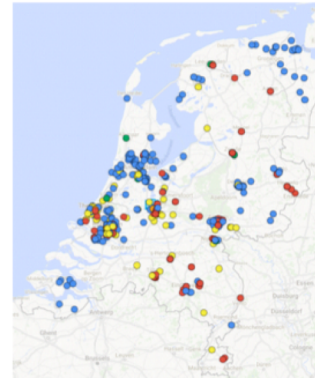
Beproefde interventies per verbeterstap

- | | |
|-------------------------|---|
| Geweldig -
Excellent | ▪ Innovatie door leraren en scholen onderling |
| Goed -
Geweldig | ▪ Professionalisering van de leraar en de schoolleider |
| Matig -
Goed | ▪ Alle basiselementen van een school in orde krijgen |
| Slecht -
Matig | ▪ Lees-, schrijf- en rekenvaardigheid op basisoniveau krijgen |

Ervaringen uit het
bedrijfsleven
en McKinsey over
implementeren van
een verbetercultuur
(Lean)

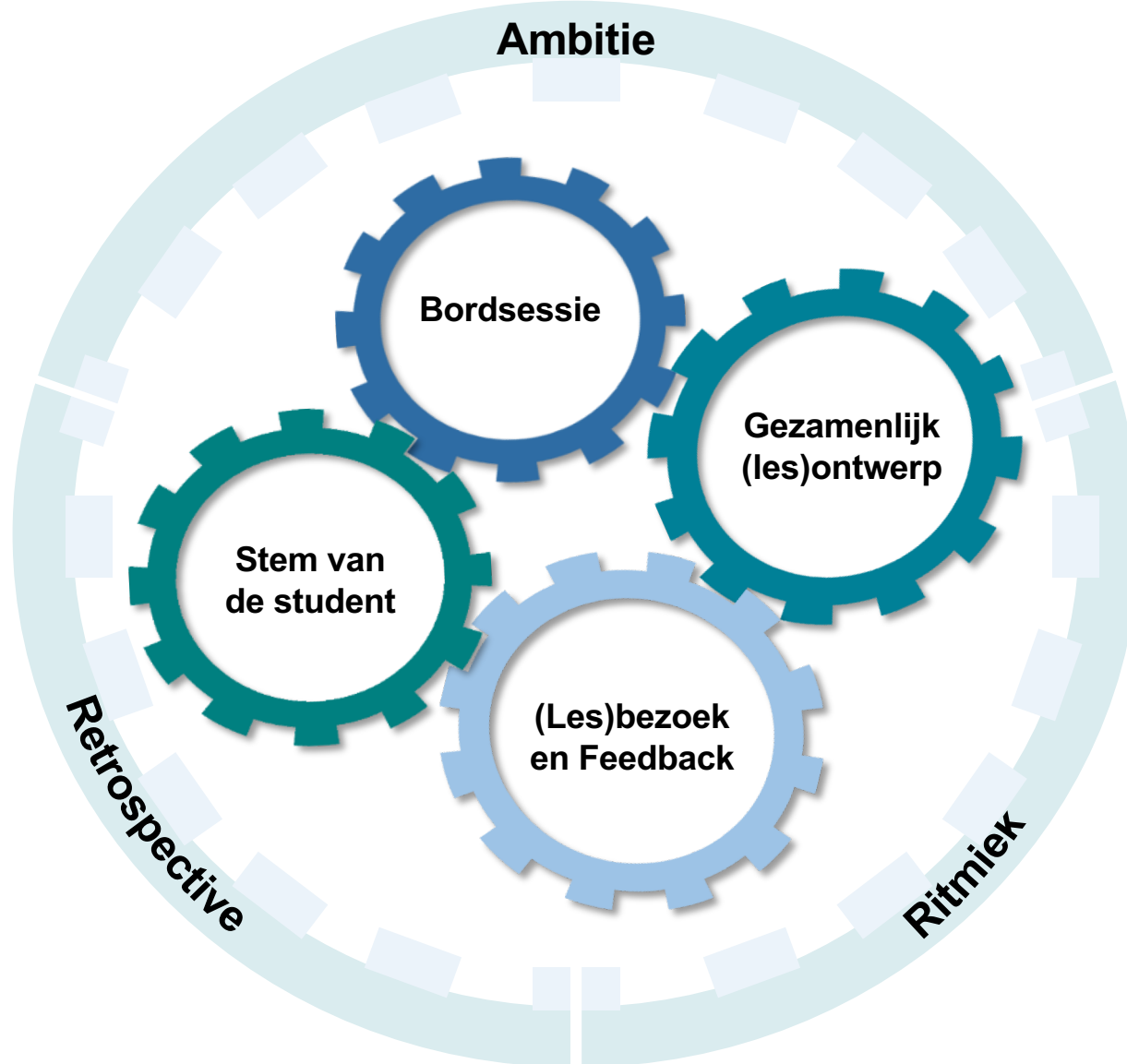


Lessen van honderden
scholen
over de leerKRACHT-
aanpak en
implementatie
















= leerKRACHT

De leerKRACHT methodiek



Standaardbord (kanbanversie)

Doelen		Acties			
Doelen	Norm	Datum	To Do	In Progress	Done
▪					
▪				 	
Praktische zaken					
▪					
▪					
▪					
Stemming	Successen	Planning	Parkeren		
   	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ... ▪ ... ▪ ... ▪ ... 				

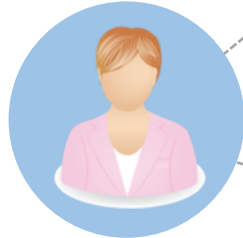
De rollen

Leraren / lerarenteams

- Spil in het programma
- Gebruiken als team de instrumenten
- Bepalen als team de verbeterdoelen in context van schoolplan.
- Worden mede-eigenaar van de verbetercultuur

Schoolcoaches (SC)

- Trainers, begeleiders en coaches van de lerarenteams
- Rolmodel in de verbetercultuur
- 'Verkenners' bij de andere scholen in de scholencirkel



Schoolleiders / teamleiders (SL)

- Eindverantwoordelijk voor de verbetercultuur
- Rolmodel in de verbetercultuur
- Gebruikt in het eigen team de leerKRACHTinstrumenten



Expertcoach (EC)

- Verantwoordelijk voor meerdere scholen
- Begeleidt en coacht de schoolcoaches en de SL.
- Contactpersoon met Stichting leerKRACHT.



Opbrengst voor onze school

- Werk in **4 talen**
- Wat zou het werken met leerKRACHT **opleveren** voor:
 - onze **studenten**
 - het **lerarenteam**
 - de individuele **leraar**
- Gebruik het **formulier**



Studenten

Opbrengst
leerKRACHT

Lerarenteam

Leraar

Evaluatie

School: _____

Dank voor je aanwezigheid op deze bijeenkomst. We zijn blij met je feedback en willen graag weten wat je van de bijeenkomst vond. Daarnaast horen we graag wat je van ons nodig hebt voor het vervolg.

Top:

Tip:

Vervolg:

Vul hier je contactgegevens in

Contactpersoon

E-mail

Telefoonnummer

--	--	--